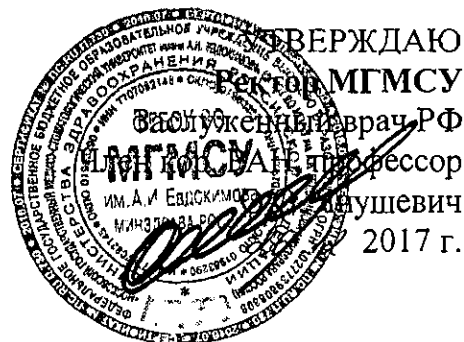


Принято
Ученым Советом
Протокол № 5
От «26» декабря 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ ПРОПЕДЕВТИКИ СТОМАТОЛОГИЧЕСКИХ ЗАБОЛЕВАНИЙ стоматологического факультета

Раздел 1. «Общие положения»

Кафедра пропедевтики стоматологических заболеваний стоматологического факультета является самостоятельным структурным подразделением Московского Государственного медико-стоматологического университета имени А.И. Евдокимова (МГМСУ), которое непосредственно подчиняется проректору по учебной работе.

В своей деятельности кафедра руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Уставом университета, настоящим Положением и другими нормативными документами.

Раздел 2. «Задачи кафедры»

2.1 Организация и осуществление на высоком профессиональном уровне деятельности кафедры

Учебной:

- обучать студентов стоматологического факультета МГМСУ с целью подготовки врача-стоматолога, владеющего основными мануальными навыками в стоматологии и способного применять их в практической деятельности;
- готовить специалистов в системе последиplomного образования (аспирантура, докторантура; усовершенствование врачей стоматологов, зубных техников);
- совершенствовать учебный процесс, повышать его эффективность и качество обучения студентов;
- создавать условия для развития у студентов творческого мышления, активности и самостоятельности, привлекать студентов к научно-исследовательской работе, СНО.
- внедрять в учебный процесс современные достижения педагогической науки и пропедевтической стоматологии.

Учебно-методической:

- разрабатывать и совершенствовать учебные программы, лекции, учебные и методические пособия, контрольно-измерительные материалы для оценки знаний студентов и обучающихся в системе дополнительного профессионального образования;

Воспитательной:

- систематически совершенствовать формы и методы воспитательной работы со студентами.

Научно-исследовательской:

- выполнять на современном уровне научно-исследовательскую работу в области стоматологии, отвечающую задачам практического здравоохранения.
- 2.2. Подготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации:
- готовить аспирантов и докторантов;
 - участвовать в обучении преподавателей по программе “Преподаватель высшей школы” и повышении квалификации преподавателей.

Раздел 3. «Функции кафедры»

3.1. Создание условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии через получение высшего и других видов профессионального образования.

3.2. Подготовка квалифицированных специалистов для здравоохранения и педагогических кадров высшей квалификации. С этой целью кафедра организует и проводит обучение и повышение квалификации специалистов с высшим медицинским образованием в соответствии с профессиональными образовательными программами высшего, а также дополнительного профессионального образования по специальности «стоматология ортопедическая», «стоматология терапевтическая», «стоматология» в рамках федеральных государственных образовательных стандартов.

3.3. Проведение на высоком научно-методическом уровне лекций, практических, семинарских и других видов занятий, предусмотренных учебными планами; методическое обеспечение учебных дисциплин кафедры, включая подготовку учебников, учебных пособий, конспектов лекций, разработку учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий.

3.4. Разработка и осуществление мероприятий по внедрению в учебно-педагогический процесс новых методов обучения и использование в нем современных технических средств.

3.5. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в соответствии с утвержденным планом.

3.6. Проведение работы, направленной на поддержание статуса университета, как центра образования, культуры и науки.

3.7. Обеспечение безопасных условий труда при выполнении учебно-воспитательного процесса и научных исследований.

3.8. Организация и проведение поисковых, фундаментальных и прикладных научных исследований по проблемам стоматологии и медицинского образования.

3.9. Внедрение результатов научно-исследовательской работы в учебный процесс и практику; проведение работы по рекламе и маркетингу своих разработок.

3.10. Проведение экспертизы диссертационных работ, научных статей, монографий, учебников, учебных пособий, подготовленных к опубликованию, научных проектов.

3.11. Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся; организация научных и творческих студенческих коллективов и содействие в их работе; выявление и привлечение способных обучающихся к научной работе: представление научных студенческих работ к публикациям, а также на научно-практических конференциях, выставках, олимпиадах и др.

3.12. Подготовка и выпуск монографий, научных статей, сборников и другой

научной продукции в центральной, региональной, университетской печати и других изданиях; представление результатов исследований кафедры на конференциях, симпозиумах, выставках и т.д.; подготовка заявок на проведение научных исследований по отечественным и международным программам и проектам.

3.13. Творческое взаимодействие с кафедрами университета, отечественных и зарубежных вузов, а также научно-исследовательскими институтами.

Раздел 4. «Права и обязанности кафедры»

Кафедра вправе:

- определять формы педагогического процесса и содержание разделов дисциплины в пределах учебных программ университета, выбирать методы и средства обучения, проведения научных исследований при обеспечении высокого качества учебного процесса;
- создавать учебные, научные программы и методические материалы;
- участвовать в формировании внутривузовских изданий учебно-методической и научной литературы.

Сотрудники кафедры обладают правами, исполняют обязанности в соответствии с настоящим Положением, Уставом университета, коллективным договором и индивидуальными трудовыми договорами.

Должностные обязанности сотрудников кафедры регулируются отдельными должностными инструкциями.

Кафедра обязана выполнять требования Устава университета, правила внутреннего трудового распорядка настоящего положения и других законодательных актов, повышать профессиональный уровень и квалификацию сотрудников.

Раздел 5. «Ответственность»

Кафедра в лице руководителя и всех работников несет ответственность за компетентное и своевременное выполнение возложенных на нее обязанностей, а также за реализацию политики МГМСУ в области качества; за достижение соответствующих целей МГМСУ в области качества и результативное выполнение процессов системы менеджмента качества, распространяющихся на их деятельность.

Степень ответственности устанавливается должностными инструкциями работников, локальными нормативными актами МГМСУ, документами системы менеджмента качества.

Сотрудники кафедры несут ответственность за ненадлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, а также задач и функций кафедры в соответствии со своими трудовыми договорами, должностными инструкциями, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими действующими нормативными документами.

Сотрудники кафедры несут материальную ответственность за вверенное им имущество в рамках исполнения ими своих обязанностей и в соответствии с их должностными инструкциями.

Раздел 6. «Структура и управление»

Раздел 6. «Структура и управление»

Структура, численность и штатное расписание кафедры утверждается ректором университета в пределах установленного фонда оплаты труда.

Руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой. Заведующий кафедрой назначается на должность приказом ректора университета, в своей деятельности подотчетен и подчиняется непосредственно ректору университета. В отсутствие заведующего кафедрой или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей, его обязанности исполняет назначенное по приказу ректора лицо из числа сотрудников кафедры по представлению заведующего кафедрой. Назначение и освобождение от должности сотрудников кафедры производится приказом ректора по представлению заведующего кафедрой.

Раздел 7. « Материально- техническое обеспечение»

Для осуществления возложенных задач кафедра обеспечивается материально-техническими средствами, необходимыми помещениями, медицинскими, научными приборами и инструментами, оборудованием, передаваемыми в ведение кафедры отделом снабжения МГМСУ и руководителем клинической базы (в соответствии с договором между клинической базой и университетом).

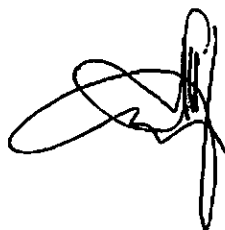
Раздел 8. «Оплата труда»

Заработная плата устанавливается за выполнение функциональных обязанностей и работ, предусмотренных в трудовом договоре в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников МГМСУ.

Раздел 9. «Заключительные положения»

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься в связи с изменением действующего законодательства, изменением структуры и статуса данного подразделения.

Заведующий кафедрой, профессор



С.Д. Арутюнов