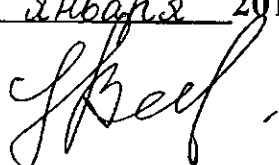
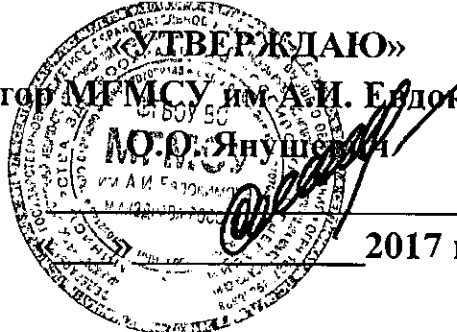


**ПРИНЯТО**  
Ученым Советом  
МГМСУ им А.И. Евдокимова  
Протокол № 7  
«30» января 2017 г.



**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Ректор МГМСУ им А.И. Евдокимова,  
М.О. Янушев  
2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О КАФЕДРЕ ГОСПИТАЛЬНОЙ ХИРУРГИИ МОСКОВСКОГО**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО МЕДИКО-СТОМАТОЛОГИЧЕСКОГО**  
**УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ А.И. ЕВДОКИМОВА**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Кафедра госпитальной хирургии лечебного факультета - самостоятельное структурное подразделение Московского государственного медико-стоматологического университета (МГМСУ), которое подчиняется проректору по учебной работе, декану лечебного факультета и руководствуется в своей деятельности законом «Об образовании РФ», Типовым положением о ВУЗе, а также Уставом Университета, настоящим Положением и другими федеральными законами РФ.

**II. ЗАДАЧИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**

Основной задачей кафедры госпитальной хирургии является организация и осуществление на высоком профессиональном уровне учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, клинической деятельности по профилю кафедры (оказание неотложной и плановой хирургической помощи населению, определения тактики лечения), а также воспитательной работы среди студентов, интернов, клинических ординаторов, аспирантов.

Подготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

**III. ФУНКЦИИ КАФЕДРЫ ГОСПИТАЛЬНОЙ ХИРУРГИИ**

Создание условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии через получении высшего и других видов профессионального образования. На кафедре ведется преподавание дисциплины «госпитальная хирургия» и «хирургические болезни» студентам лечебного факультета 5 и 6 курса очной и очно-заочной формы обучения, а также подготовка врачей-интернов, клинических ординаторов и аспирантов по хирургии.

Развитие медико-биологических наук путем исследований и творческой деятельности педагогических работников и обучающихся, использование

полученных результатов в образовательном процессе и практике здравоохранения.

Удовлетворение потребностей в квалифицированных специалистах здравоохранения и научно-педагогических кадрах высшей квалификации. С этой целью кафедра организует и проводит подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников с высшим медицинским образованием в соответствии с профессиональными образовательными программами высшего и дополнительного образования по специальности «хирургия» в рамках федерального образовательного государственного стандарта.

Проведение на высоком научно-методическом уровне обучения: лекций, лабораторных, практических, семинарских и других видов занятий, предусмотренных учебными планами; методическое обеспечение учебных дисциплин кафедры, включая подготовку учебников, учебных пособий, конспектов лекций, разработку учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий.

Разработка и осуществление мероприятий по внедрению в учебно-педагогический процесс новых методов обучения и использования в нем современных технических средств.

Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в соответствии с учрежденным планом.

Проведение выпускных экзаменов и работы, направленной на поддержание статуса университета как центра образования, культуры и науки.

Организация совместной работы с органами здравоохранения по профилактике заболеваний и оказанию высококвалифицированной медицинской помощи населению.

Распространение медицинских и экологических знаний среди населения, пропаганда и внедрение в повседневный быт людей здорового образа жизни.

Безопасные условия труда при выполнении учебно-воспитательного процесса и научных исследований.

Организация и проведение поисковых, фундаментальных и прикладных научных исследований по проблемам здравоохранения и медицинского образования.

Внедрение результатов научно-исследовательской работы в учебный процесс и практику: проведение работы по рекламе и маркетингу своих разработок.

Проведение экспертизы диссертационных работ, научных статей, монографий, учебников, учебных пособий, подготовленных к опубликованию, научных проектов.

Организация и руководство научно-исследовательской работы обучающихся; организация научных и творческих студенческих коллективов и содействие в их

работе; выявление и привлечение способных обучающихся к научной работе; представление научных студенческих работ к публикациям, а также на научно-технические конференции, выставки, олимпиады и др.

Подготовка и выпуск монографий, научных статей, сборников и другой научной продукции в центральной, региональной, университетской и других изданиях; представление результатов исследований кафедры на конференциях, симпозиумах, выставках и т.д.; подготовку заявок на проведение научных исследований по отечественным и международным программам и проектам.

Установление связи с лечебно-профилактическими учреждениями в целях обобщения и распространения передового опыта, внедрения научных результатов и оказание им научно-информационных услуг.

Творческое взаимодействие с родственными кафедрами университета, отечественных и зарубежных вузов, а также научно-исследовательскими институтами.

#### **IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КАФЕДРЫ ГОСПИТАЛЬНОЙ ХИРУРГИИ.**

Кафедра госпитальной хирургии вправе:

- определять формы и содержание разделов педагогического процесса в пределах учебных программ Университета, выбирать методы и средства обучения, проведения научных исследований при обеспечении высокого качества учебного процесса; создавать учебные, научные программы и методические материалы;
- участвовать в формировании внутривузовских изданий учебно-методической и научной литературы;

Кафедра госпитальной хирургии обязана:

Выполнять требования Устава Университета, настоящего положения и других законодательных актов. Повышать профессиональный уровень, квалификацию.

Сотрудники кафедры обладают правами, несут обязанности в соответствии с настоящим положением, Уставом Университета, коллективным договором и индивидуальными трудовыми договорами. Должностные обязанности сотрудников кафедры регулируются отдельными должностными инструкциями.

#### **V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Сотрудники кафедры несут ответственность за ненадлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, а также задач и функций кафедры в соответствии со своими трудовыми договорами, должностными инструкциями, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими действующими нормативными

документами.

Сотрудники кафедры несут материальную ответственность за вверенное им имущество, в рамках исполнения ими своих обязанностей и в соответствии с их должностными инструкциями.

Кафедра, занимающаяся образовательной деятельностью в лице заведующего и всех работников кафедры несут ответственность за некомпетентное и несвоевременное выполнение возложенных на них обязанностей, а также за нереализацию Политики МГМСУ в области качества; за не достижение соответствующих целей МГМСУ в области качества и нерезультативное выполнение процессов системы менеджмента качества, распространяющихся на его деятельность.

Степень ответственности устанавливается должностными инструкциями работников, локальными нормативно-правовыми актами МГМСУ, документами системы менеджмента качества.

## **VI. СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ**

Структура, численность и штатное расписание кафедры утверждается Ректором Университета в пределах установленного фонда оплаты труда.

Руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой.

Должность заведующего кафедрой является выборной. На эту должность избираются лица, из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень или звание. Порядок выборов на указанную должность Ученым советом университета осуществляется на конкурсной основе сроком на 5 лет тайным голосованием. Избранный заведующий кафедрой утверждается в должности приказом Ректора Университета, в своей деятельности подотчетен и подчиняется непосредственно Ректору Университета.

В отсутствие заведующего кафедрой или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей, обязанности заведующего кафедрой исполняет назначенное по приказу Ректора лицо из числа сотрудников кафедры по представлению заведующего.

На должности профессорско-преподавательского состава избираются лица из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля. Порядок избрания определяется действующим законодательством. Избранные по результатам конкурсного отбора назначаются на должности приказом Ректора Университета на основании трудового договора, заключаемого на срок до 5 лет. Назначение и освобождение от должности учебно-вспомогательного состава кафедры производится приказом Ректора Университета, по представлению заведующего кафедрой.

## **VII. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Для осуществления возложенных задач кафедра госпитальной хирургии обеспечивается материально-техническими средствами, учебными помещениями, медицинскими, научными приборами и инструментарием, необходимой литературой, передаваемыми в ведение кафедры отделом материально-технического снабжения МГМСУ и руководством клинической базы (в соответствии с договором между клинической базой и Университетом).

## **VIII. ОПЛАТА ТРУДА**

Заработная плата устанавливается за выполнение функциональных обязанностей и работ, предусмотренных в трудовом договоре в соответствии с действующим «Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России».

## **IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься в связи с изменением действующего законодательства, изменением структуры и статуса данного подразделения.

Заведующий кафедрой,  
член-корреспондент РАН,  
заслуженный деятель науки РФ,  
д.м.н., профессор



И.В. Ярема