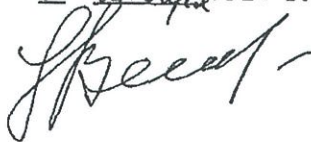


КОПИЯ

Принято

Ученым Советом
Протокол № 7
от «30» января 2017 г.



Ректор
Д. Евдокимова
О. О. Янушевич
2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ КЛИНИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ
факультета клинической психологии
ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России**

Раздел 1.

«Общие положения»

Кафедра клинической психологии является самостоятельным структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный медико-стоматологический университет имени А.И. Евдокимова» (далее МГМСУ им. А.И. Евдокимова), подчиняется непосредственно проректору по учебной работе и декану; входит в состав факультета клинической психологии и руководствуется в своей деятельности федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2013 г. №1367 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности 37.05.01 «Клиническая психология» (Утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2016 г. №1181), а также Уставом Университета, настоящим Положением.

Раздел 2.

«Основные задачи»

2.1. Организация и осуществление на высоком профессиональном уровне учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, клинико-психологической деятельности по профилю кафедры, а также воспитательной работы.

2.2. Подготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

Раздел 3.

«Функции кафедры»

3.1. Создание условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном, психологическом и нравственном развитии через получение высшего и других видов профессионального образования.

3.2. Развитие клинической психологии путем исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе, исследовательской и практической деятельности в общественных, образовательных, научно-исследовательских и консалтинговых организациях, учреждениях здравоохранения и

социальной защиты населения, в сфере правоохранительной деятельности, обороны, безопасности личности, общества и государства, спорта, а также в сфере частной практики.

3.3. Проведение на высоком научно-методическом уровне лекций, практических и других видов занятий, предусмотренных учебными планами; методическое обеспечение учебных дисциплин кафедры, включая подготовку учебников и руководств, учебных пособий, курсов лекций, разработка учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий.

3.4. Разработка и осуществление мероприятий по внедрению в учебно-педагогический процесс новых методов обучения и использование в нем современных технических средств.

3.5. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в соответствии с утвержденным планом.

3.6. Проведение работы, направленной на поддержание статуса университета как центра образования, культуры и науки.

3.7. Распространение медико-психологических и экологических знаний среди населения, пропаганда и внедрение в повседневный быт людей здорового образа жизни. Профилактика социально-значимых расстройств среди населения, формирование мотивации людей на здоровый образ жизни.

3.8. Безопасные условия труда при выполнении учебно-воспитательного процесса и научных исследований на кафедре.

3.9. Организация и проведение поисковых, фундаментальных и прикладных научных исследований по проблемам здравоохранения и медико-психологического образования.

3.10. Внедрение результатов научно-исследовательской работы в учебный процесс и практику; проведение работы по рекламе и маркетингу своих разработок.

3.11. Проведение экспертизы диссертационных работ, научных статей, монографий, учебников, учебных пособий, подготовленных к опубликованию, научных проектов.

3.12. Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся, в том числе обязательными курсовыми и дипломными проектами; организация научных и творческих студенческих коллективов и содействие в их работе; выявление и привлечение способных обучающихся к научной работе; представление научных студенческих работ к публикациям, а также на выставки, олимпиады и другое.

3.13. Подготовка и выпуск монографий, научных статей, сборников и другой научной продукции в центральной, региональной, университетской печати и других изданиях; представление результатов исследований кафедры на конференциях, симпозиумах, выставках и т.д.; подготовку заявок на проведение научных исследований по отечественным и международным программам и проектам.

3.14. Творческое взаимодействие с родственными кафедрами университета, отечественными и зарубежными ВУЗами, а также научно-исследовательскими институтами.

Раздел 4. «Права и обязанности»

Кафедра вправе:

- определять формы и содержание разделов педагогического процесса в пределах учебных программ Университета, выбирать методы и средства обучения, проведения научных исследований при обеспечении высокого качества учебного процесса;
- создавать учебные, научные программы и методические материалы;
- участвовать в формировании внутривузовских изданий учебно-методической и научной литературы;

Кафедра обязана:

Выполнять требования Устава Университета, настоящего положения и других законодательных актов. Повышать профессиональный уровень, квалификацию.

Сотрудники кафедры обладают правами, несут обязанности в соответствии с настоящим положением, Уставом университета, коллективным договором и индивидуальными трудовыми договорами.

Должностные обязанности сотрудников кафедры регулируются отдельными должностными инструкциями.

Раздел 5. «Ответственность»

Заведующий кафедрой клинической психологии и все работники кафедры клинической психологии несут ответственность за некомпетентное и несвоевременное выполнение возложенных на них обязанностей, а также, за реализацию Политики МГМСУ в области качества; за достижение соответствующих целей МГМСУ в области качества и нерезультативное выполнение процессов системы менеджмента качества, распространяющихся на его деятельность.

Степень ответственности устанавливается должностными инструкциями работников, локальными нормативными актами МГМСУ, документами системы менеджмента качества.

Сотрудники кафедры несут материальную ответственность за вверенное им имущество в рамках исполнения ими своих должностных обязанностей и в соответствии с должностными инструкциями.

Сотрудники структурного подразделения несут ответственность за ненадлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, а также задач и функций структурного подразделения в соответствии со своими трудовыми договорами, инструкциями и правилами внутреннего распорядка и другими действующими нормативными документами.

Раздел 6. «Структура и управление»

Структура, численность и штатное расписание кафедры утверждается ректором университета в пределах установленного фонда оплаты труда.

Руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой, должность заведующего кафедрой является выборной. На эту должность избираются лица из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень или звание. Порядок выборов на указанную должность определяется Уставом университета. Избранный заведующий кафедрой назначается на должность

приказом ректора университета, в своей деятельности подотчетен и подчиняется непосредственно ректору университета.

В отсутствие заведующего кафедрой или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей, обязанности заведующего кафедрой исполняет назначенное по приказу ректора лицо из числа сотрудников кафедры по представлению заведующего.

На должности профессорско-преподавательского состава избираются лица из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля. Порядок избрания определяется действующим законодательством. Избранные по результатам конкурсного отбора назначаются на должности приказом ректора университета на основании трудового договора, заключаемого на срок до пяти лет.

Назначение и освобождение от должности учебно-вспомогательного состава кафедры производится приказом ректора университета по представлению заведующего кафедрой.

Раздел 7.

«Материально-техническое обеспечение»

Для осуществления возложенных задач подразделение обеспечивается материально-техническими средствами, учебными помещениями, медицинскими, научными приборами и инструментами, передаваемыми в ведение подразделения отделом материально-технического снабжения МГМСУ и руководством клинической базы (в соответствии с договором между клинической базой и Университетом).

Раздел 8.

«Оплата труда»

Заработная плата устанавливается за выполнение функциональных обязанностей и работ, предусмотренных в трудовом договоре в соответствии с действующим «Положением об оплате труда работников МГМСУ».

Раздел 9.

«Заключительные положения»

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься в связи с изменением действующего законодательства, изменением структуры и статуса данного подразделения.

Заведующий кафедрой
клинической психологии



Н.А. Сирота