

Принято

Ученым Советом
Протокол № 7
от «30» января 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ ОБЩЕЙ ПСИХОЛОГИИ
факультета клинической психологии
ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России**

Раздел 1.

«Общие положения»

Кафедра общей психологии – является самостоятельным структурным подразделением Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный медико-стоматологического университет имени А.И.Евдокимова Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – МГМСУ им.А.И.Евдокимова); подчиняется непосредственно проректору по учебной работе и декану; руководствуется в своей деятельности Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Университета, настоящим Положением и другими федеральными законами РФ.

Раздел 2.

«Основные задачи»

2.1. Организация и осуществление на высоком профессиональном уровне учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, психологической деятельности по профилю кафедры, а также воспитательной работы.

2.2. Подготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

Раздел 3.

«Функции кафедры»

3.1. Создание условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном, психологическом и нравственном развитии обучающегося через получение высшего и последиplomного профессионального образования.

3.2. Развитие психологической науки путем исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе и практике здравоохранения.

3.3. Удовлетворение потребностей в квалифицированных специалистах здравоохранения и научно-педагогических кадрах высшей квалификации. С этой целью кафедра участвует в организации и проведении подготовки студентов, а также в переподготовке и повышении квалификации работников с высшим психологическим образованием в соответствии с профессиональными программами высшего, послевузовского и дополнительного образования по специальности «Клиническая психология» в рамках государственного образовательного стандарта.

3.4. Проведение на высоком научно-методическом уровне обучения: лекций, семинарских занятий, практикумов, предусмотренных учебными планами; методическое обеспечение учебных дисциплин кафедры, включая подготовку учебников и руководств, учебных пособий, конспектов лекций, разработку учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий.

3.5. Разработка и осуществление мероприятий по внедрению в учебно-педагогический процесс новых методов обучения и использованию в нем современных технических средств.

3.6. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в соответствии с утвержденным планом.

3.7. Проведение работы, направленной на поддержание статуса университета как центра образования, науки и культуры.

3.8. Организация совместной работы с органами здравоохранения по профилактике расстройств здоровья, реабилитации и оказанию высококвалифицированной психологической помощи населению.

3.9. Распространение психологических и экологических знаний среди населения, формирование мотивации людей на здоровый образ жизни.

3.10. Создание безопасных условий труда при выполнении учебно-воспитательного процесса и проведении научных исследований.

3.11. Организация и проведение поисковых, фундаментальных и прикладных научных исследований по проблемам здравоохранения и медицинского образования.

3.12. Внедрение результатов научно-исследовательской работы в учебный процесс и практику; проведение работы по рекламе и маркетингу своих разработок.

3.13. Проведение экспертизы диссертационных работ, научных статей, монографий, учебников, учебных пособий, подготовленных к опубликованию, научных проектов.

3.14. Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся, в том числе обязательными курсовыми и дипломными проектами; организация научных и творческих студенческих коллективов и содействие их работе; выявление и привлечение способных обучающихся к научной работе; представление научных студенческих работ к публикации, а также на научные конференции, выставки, олимпиады и др.

3.15. Подготовка и выпуск монографий, научных статей, сборников и другой научной продукции в центральной, региональной и университетской печати, других изданиях; представление результатов исследований кафедры на конференциях, симпозиумах, выставках и т.д.; подготовка заявок на проведение научных исследований по отечественным и международным программам и проектам.

3.16. Установление связи с учреждениями здравоохранения и правопорядка в целях обобщения и распространения передового опыта, внедрения научных результатов и оказания им научно-информационных услуг.

3.17. Творческое взаимодействие с родственными кафедрами Университета, отечественными и зарубежными вузами, а также научно-исследовательскими институтами и центрами.

Раздел 4. «Права и обязанности»

Кафедра вправе:

- определять формы и содержание разделов педагогического процесса в пределах учебных программ Университета, выбирать методы и средства обучения, проведения научных исследований при обеспечении высокого качества учебного процесса;
- создавать учебные, научные программы и методические материалы;
- участвовать в формировании внутривузовских изданий учебно-методической и научной литературы.

Кафедра обязана:

- выполнять требования Устава Университета, настоящего Положения и других законодательных актов;
- повышать профессиональный уровень, квалификацию сотрудников.

Сотрудники кафедры обладают правами и несут обязанности в соответствии с настоящим положением, Уставом Университета, коллективным договором и индивидуальными трудовыми договорами.

Должностные обязанности сотрудников кафедры регулируются отдельными должностными инструкциями.

Раздел 5. «Ответственность»

Кафедра в лице заведующего и всех работников несет ответственность за некомпетентное и несвоевременное выполнение возложенных обязанностей, а также за реализацию Политики МГМСУ им.А.И.Евдокимова в области качества, за достижение соответствующих целей МГМСУ им.А.И.Евдокимова в области качества и нерезультативное выполнение процессов системы менеджмента качества, распространяющихся на деятельность кафедры.

Степень ответственности устанавливается должностными инструкциями, локальными нормативными актами Университета, документами системы менеджмента качества МГМСУ им.А.И.Евдокимова.

Сотрудники кафедры несут материальную ответственность за вверенное им имущество в рамках исполнения ими своих должностных обязанностей и в соответствии с должностными инструкциями.

Сотрудники структурного подразделения несут ответственность за ненадлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, а также задач и функций кафедры в соответствии со своими трудовыми договорами, должностными инструкциями, внутренним трудовым распорядком и другими действующими нормативными документами.

Раздел 6. «Структура и управление»

Структура, численность и штатное расписание кафедры утверждаются ректором Университета в пределах установленного фонда оплаты труда.

Руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой. Должность заведующего кафедрой является выборной. На эту должность избираются лица из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень или звание. Порядок выбора на указанную должность определяется

Уставом Университета. Избранный заведующий кафедрой назначается на должность приказом ректора Университета, в своей деятельности подотчетен и подчиняется непосредственно ректору Университета.

В отсутствие заведующего кафедрой или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей, обязанности заведующего кафедрой исполняет назначенное по приказу ректора лицо из числа сотрудников кафедры по представлению заведующего.

На должности профессорско-преподавательского состава избираются лица из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля. Порядок избрания определяется действующим законодательством. Избранные по результатам конкурсного отбора назначаются на должности приказом ректора Университета на основании трудового договора, заключаемого на срок до пяти лет.

Назначение и освобождение от должности сотрудников учебно-вспомогательного состава кафедры производится приказом ректора Университета по представлению заведующего кафедрой.

Раздел 7.

«Материально-техническое обеспечение»

Для осуществления возложенных задач подразделение обеспечивается материально-техническими средствами, учебными помещениями, научными приборами и инструментами, передаваемыми в ведение подразделения отделом материально-технического снабжения МГМСУ им.А.И.Евдокимова.

Раздел 8.

«Оплата труда»

Заработная плата устанавливается за выполнение функциональных обязанностей и работ, предусмотренных в трудовом договоре в соответствии с действующим «Положением об оплате труда работников МГМСУ им.А.И.Евдокимова».

Раздел 9.

«Заключительные положения»

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься в связи с изменением действующего законодательства, изменением структуры и статуса данного подразделения.

Заведующий кафедрой
общей психологии



Е.В. Орестова