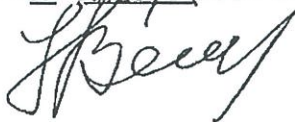


КОПИЯ

Принято

Ученым Советом
Протокол № 7
от «30» января 2017 г.



Утверждаю»

Ректор

А.И. Евдокимова

О.О. Янушевич

2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ,
ПСИХОКОРРЕКЦИИ И ПСИХОТЕРАПИИ
факультета клинической психологии
ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России**

Раздел 1.

«Общие положения»

Кафедра психологического консультирования, психокоррекции и психотерапии – самостоятельное структурное подразделение федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Московский государственный медико-стоматологический университет имени А.И. Евдокимова" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее МГМСУ им. А.И. Евдокимова) в составе факультета клинической психологии. Кафедра психологического консультирования, психокоррекции и психотерапии находится в подчинении проректора по учебной работе и декана факультета; руководствуется в своей деятельности Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 279-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Уставом Университета, настоящим Положением и другими федеральными законами РФ.

Раздел 2.

«Основные задачи»

2.1. Организация и осуществление на высоком профессиональном уровне учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, клинической работы по профилю кафедры, а также воспитательной работы.

2.2. Подготовка научно-педагогических кадров и повышение квалификации.

Раздел 3.

«Функции кафедры»

3.1. Создание условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии обучающегося через получение высшего и других видов профессионального образования.

3.2. Развитие медико-психологических наук путем исследований и творческой деятельности научно-педагогических сотрудников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе и практике здравоохранения.

3.3. Проведение на высоком научно-методическом уровне обучения: лекций, практических, семинарских и других видов занятий, предусмотренных учебными

планами; методическое обеспечение учебных дисциплин кафедры, включая подготовку учебников, учебных пособий, конспектов лекций, разработку учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий.

3.4. Разработка и осуществление мероприятий по внедрению в учебно-педагогический процесс новых методов обучения и использование в нем современных технических средств.

3.5. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в соответствии с утвержденным планом.

3.6. Проведение работы, направленной на поддержание статуса университета как центра образования, культуры и науки.

3.7. Распространение медико-психологических знаний среди населения, внедрение в их повседневный быт и формирование мотивации людей к ведению здорового образа жизни.

3.8. Безопасные условия труда при выполнении учебно-воспитательного процесса и научных исследований на кафедре.

3.9. Организация и проведение поисковых, фундаментальных и прикладных научных исследований по проблемам здравоохранения и медико-психологического образования.

3.10. Внедрение результатов научно-исследовательской работы в учебный процесс и практику; проведение работы по рекламе и маркетингу своих разработок.

3.11. Проведение экспертизы диссертационных работ, научных статей, монографий, учебников, учебных пособий, подготовленных к опубликованию, научных проектов.

3.12. Организация и руководство научно-исследовательской работы обучающихся; организация научных и творческих студенческих коллективов и содействие в их работе; выявление и привлечение способных обучающихся к научной работе; представление научных студенческих работ к публикациям, а также на научно-технические конференции, выставки, олимпиады и др.

3.13. Подготовка и выпуск монографий, научных статей, сборников и другой научной продукции в центральной, региональной, университетской печати и других изданиях; представление результатов исследований кафедры на конференциях, симпозиумах, выставках и т.д.; подготовку заявок на проведение научных исследований по отечественным и международным программам и проектам.

3.14. Творческое взаимодействие с родственными кафедрами университета, отечественных и зарубежных вузов, а также научно-исследовательскими институтами.

Раздел 4.

«Права и обязанности»

Кафедра вправе:

- определять формы и содержание разделов педагогического процесса в пределах учебных программ Университета, выбирать методы и средства обучения, проведения научных исследований при обеспечении высокого качества учебного процесса;

- создавать учебные, научные программы и методические материалы;

- участвовать в формировании внутривузовских изданий учебно-методической и научной литературы.

Кафедра обязана:

выполнять требования Устава Университета, настоящего положения и других законодательных актов;

- повышать профессиональный уровень, квалификацию сотрудников.

Сотрудники кафедры обладают правами, несут обязанности в соответствии с настоящим положением, Уставом университета, коллективным договором и индивидуальными трудовыми договорами.

Должностные обязанности сотрудников структурного подразделения регулируются отдельными должностными инструкциями.

Раздел 5.

«Ответственность»

Кафедра, в лице заведующего и всех работников несут ответственность за некомпетентное и несвоевременное выполнение возложенных на него обязанностей, а также, за реализацию Политики МГМСУ им. А.И. Евдокимова в области качества; за достижение соответствующих целей МГМСУ им. А.И. Евдокимова в области качества и нерезультативное выполнение процессов системы менеджмента качества, распространяющихся на его деятельность.

Степень ответственности устанавливается должностными инструкциями работников, локальными нормативными актами МГМСУ, документами системы менеджмента качества

Сотрудники кафедры несут материальную ответственность за вверенное им имущество, в рамках исполнения ими своих обязанностей и в соответствии с их должностными инструкциями.

Сотрудники структурного подразделения несут ответственность за ненадлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, а также задач и функций кафедры в соответствии со своими трудовыми договорами, должностными инструкциями, внутренним трудовым распорядком и другими действующими нормативными документами.

Раздел 6.

«Структура и управление»

Структура, численность и штатное расписание кафедры утверждается ректором Университета в пределах установленного фонда оплаты труда.

Руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой. Должность заведующего кафедрой является выборной. На эту должность избираются лица из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень или звание. Порядок выборов на указанную должность определяется Уставом Университета. Избранный заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора Университета, в своей деятельности подотчетен и подчиняется ректору Университета.

В отсутствие заведующего кафедрой или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей, обязанности заведующего кафедрой исполняет назначенное по приказу ректора Университета лицо из числа сотрудников кафедры по представлению заведующего.

На должности профессорско-преподавательского состава избираются лица из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля. Порядок избрания определяется действующим законодательством. Избранные по результатам

конкурсного отбора назначаются на должности приказом ректора Университета на основании трудового договора, заключаемого на срок до пяти лет.

Назначение и освобождение от должности учебно-вспомогательного состава кафедры производится приказом ректора Университета по представлению начальника отдела.

Раздел 7.

«Материально-техническое обеспечение»

Для осуществления возложенных задач кафедра обеспечивается материально-техническими средствами, учебными помещениями, необходимой литературой, передаваемыми в ведение кафедры отделом снабжения МГМСУ им. А.И. Евдокимова и руководством клинической базы (в соответствии с договором между клинической базой и Университетом).

Раздел 8.

«Оплата труда»

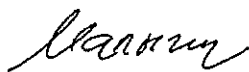
Заработная плата устанавливается за выполнение функциональных обязанностей и работ, предусмотренных в трудовом договоре в соответствии с действующим «Положением об оплате труда работников МГМСУ им. А.И. Евдокимова».

Раздел 9.

«Заключительные положения»

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься в связи с изменением действующего законодательства, изменением структуры и статуса данного подразделения.

Заведующий кафедрой психологического
консультирования, психокоррекции и
психотерапии



В.Л. Малыгин