

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
ФГБОУ ВО МГМСУ
им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

Принято
Ученым Советом

Протокол № _____
от «__» _____ 2023г.

_____ / О.О. Янушевич/

«__» _____ 2023г.
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
О Кафедре детской стоматологии
НОИ МИС ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Кафедры детской стоматологии (далее – КДС) стоматологического факультета Научно-образовательного института Московский институт стоматологии (далее – НОИ МИС) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный медико-стоматологический университет имени А.И. Евдокимова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее по тексту – Университет), определяет задачи, функции, права, обязанности и ответственность.

1.2. Кафедра детской стоматологии является структурным подразделением НОИ МИС Университета. Кафедра детской стоматологии непосредственно находится в подчинении заведующего КДС, общее руководство осуществляют директор НОИ МИС и ректор МГМСУ им. А.И. Евдокимова.

1.3. КДС в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством РФ, нормативными правовыми актами министерств и ведомств, Уставом Университета, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами Университета, Политикой Университета в области качества, решениями Ученого совета Университета, иными организационно-распорядительными актами Университета, а также настоящим положением.

2. Задачи отделения детской стоматологии

Основными задачами КДС НОИ МИС им. А.И. Евдокимова являются:

2.1. Организация и осуществление на высоком профессиональном уровне учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, клинической деятельности по профилю кафедры, а также воспитательной работы.

- 2.2. Повышение эффективности преподавания детской стоматологии студентам стоматологического факультета на основе высокой профессиональной компетентности и оптимизации учебного процесса.
- 2.3. Подготовка студентов стоматологического факультета к самостоятельной профессиональной деятельности на основе изучения особенностей клиники, диагностики и лечения стоматологических заболеваний у детей.
- 2.4. Разработка и освоение новых программ и эффективных методов преподавания детской стоматологии для стоматологических факультетов медицинских ВУЗов страны.
- 2.5. Развитие и совершенствование стоматологической помощи детям
- 2.6. Организация и проведение учебного процесса для подготовки врачей-стоматологов детских через клиническую ординатуру и циклы ФДПО (факультета дополнительного профессионального образования).
- 2.7. Расширение научных исследований и усовершенствование организационных вопросов обеспечения детей профилактической и лечебной помощью в разделе детской стоматологии.
- 2.8. Разработка новых медицинских технологий, материалов, аппаратов, внедрение их в практическое здравоохранение и учебный процесс.
- 2.9. Подготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

3. Функции

В целях выполнения задач КДС осуществляет следующие функции:

- 3.1. Создание условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии через получение высшего и других видов профессионального образования.
- 3.2. Развитие медико-биологических наук путем исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе и практике здравоохранения.
- 3.3. Удовлетворение — потребностей в квалифицированных — специалистах здравоохранения и научно-педагогических кадрах высшей квалификации. С этой целью кафедра организует и проводит подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников с высшим медицинским образованием в соответствии с профессиональными образовательными программами высшего и дополнительного образования по специальности «Стоматология детская» в рамках федерального государственного образовательного стандарта.
- 3.4. Проведение на высоком научно-методическом уровне обучения: лекций, практических, семинарских и других видов занятий, предусмотренных учебными планами; методическое обеспечение учебных дисциплин кафедры, включая

подготовку учебников, учебных пособий, конспектов лекций, создание банка ситуационных задач, тестов и экзаменационных заданий, разработку учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий.

3.5. Разработка и осуществление мероприятий по внедрению в учебно-педагогический процесс новых методов обучения и использование в нем современных технических средств, включая использование мультимедийного оборудования для иллюстрации лекций, практических занятий и экзамена, а также разработка и внедрение компьютерных экзаменационных программ.

3.6. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в соответствии с утвержденным планом, в том числе по специальности «Педагог высшей школы».

3.7. Проведение работы, направленной на поддержание статуса университета как центра образования, культуры и науки.

3.8. Создание комплексных программ лечения детей с применением современных технологий и новейших лекарственных препаратов.

3.9. Распространение медицинских и экологических знаний среди населения, пропаганда и внедрение в повседневный быт людей здорового образа жизни.

3.10. Соблюдение безопасных условий труда при выполнении учебно-воспитательного процесса и научных исследований.

3.11. Организация и проведение поисковых, фундаментальных и прикладных научных исследований по проблемам здравоохранения и медицинского образования.

3.12. Внедрение результатов научно-исследовательской работы в учебный процесс и практику; проведение работы по рекламе и маркетингу своих разработок. Разработка и внедрение новых направлений в диагностике и лечении детей с патологией твердых тканей зубов, слизистой оболочки полости рта и пародонта в зависимости от возрастных особенностей детского организма..

3.13. Проведение экспертизы диссертационных работ, научных статей, монографий, учебников, учебных пособий, подготовленных к опубликованию, научных проектов.

3.14. Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся; организация научных и творческих студенческих коллективов и содействие в их работе; выявление и привлечение способных обучающихся к научной работе: представление научных студенческих работ к публикациям, а также на научно-технические конференции, выставки, олимпиады, в том числе съездах Стоматологической Ассоциации России (СтАР).

3.15. Подготовка и выпуск монографий, научных статей, сборников и другой научной продукции в центральной, региональной, университетской печати и других изданиях; представление результатов исследований кафедры на конференциях, симпозиумах, выставках и т.д.; подготовку заявок на проведение научных исследований по отечественным и международным программам и проектам. Координирование научной работы сотрудников кафедры, аспирантов, соискателей в соответствии с научной тематикой кафедры.

3.16. Установление связи с лечебно-профилактическими учреждениями в целях обобщения и распространения передового опыта, внедрения научных результатов и оказания им научно-информационных услуг.

3.17. Творческое взаимодействие с родственными кафедрами университета, отечественных и зарубежных вузов, а также научно-исследовательскими институтами; а именно - участие в научно-практических конференциях с ведущими медицинскими учреждениями России, установление связи с лечебно-профилактическими учреждениями в целях обобщения и распространения передового опыта, внедрения научных результатов и оказания им научно-информационных услуг.

4. Права и обязанности

Кафедра вправе:

- определять формы и содержание разделов педагогического процесса в пределах учебных программ университета, выбирает методы и средства обучения, проведения научных исследований при обеспечении высокого качества учебного процесса;
- создавать учебные, научные программы и методические материалы;
- участвовать в формировании внутривузовских изданий учебно-методической и научной литературы;
- участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности кафедры и университета в целом, в том числе через общественные организации и органы управления университетом;
- пользоваться информационными фондами университета, услугами учебных, научных, социально-бытовых, лечебных и других подразделений университета, в порядке, определенном коллективным договором;
- выбирать методы и средства обучения, проведения научных исследований, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;
- поддерживать все начинания, направленные на развитие и переоснащение материально-технической базы кафедры, учебных подразделений;
- создавать самостоятельно и совместно учебные и научные программы, и методические материалы с другими учреждениями.

Кафедра обязана:

- выполнять требования устава мгмсу;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- воспитывать и развивать самостоятельность, инициативу и творческие способности и обеспечивать высокую эффективность и качество педагогического и научного процесса;
- активно вовлекать обучающихся в научные исследования, внедрять результаты научно-исследовательских работ в учебный процесс;
- постоянно повышать свой профессиональный уровень (усовершенствование, категория, защита диссертации).
- должностные обязанности сотрудников кафедры регулируются отдельными должностными инструкциями.

5. Ответственность

- 5.1. Сотрудники кафедры детской стоматологии несут ответственность за ненадлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, а также задач и функций структурного подразделения в соответствии со своими трудовыми договорами, должностными инструкциями, Правилами внутреннего трудового распорядка, нормативными правовыми, локальными, организационно-распорядительными актами. Имущество в рамках исполнения ими своих должностных обязанностей и в соответствии с их должностными инструкциями.
- 5.2. Кафедра детской стоматологии в лице руководителя (заведующего кафедрой) и всех работников подразделения несет ответственность за некомпетентное и несвоевременное выполнение возложенных на него обязанностей, а также за нереализацию политики МГМСУ им. А.И. Евдокимова в области качества; за недостижение соответствующих целей МГМСУ им. А.И. Евдокимова в области качества и нерезультативное выполнение процессов системы менеджмента качества, распространяющихся на его деятельность.
- 5.3. Степень ответственности устанавливается должностными инструкциями работников, локальными нормативными актами МГМСУ им. А.И. Евдокимова, документами системы менеджмента качества.

6. Структура и управление

- 6.1. Структура, численность и штатное расписание кафедры утверждается ректором Университета в пределах установленного фонда оплаты труда.
- 6.2. Руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой. Должность заведующего кафедрой является выборной. На эту должность избираются лица из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля, имеющих Ученую степень или звание. Порядок выборов на указанную должность определяется Уставом университета. Избранный заведующий кафедрой назначается на должность приказом ректора университета, в своей деятельности подотчетен и подчиняется непосредственно ректору университета.
- 6.3. В отсутствие заведующего кафедрой или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей, обязанности заведующего кафедрой исполняет назначенное по приказу ректора лицо из числа сотрудников кафедры

- деятельности подотчетен и подчиняется непосредственно ректору университета.
- 6.3. В отсутствие заведующего кафедрой или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей, обязанности заведующего кафедрой исполняет назначенное по приказу ректора лицо из числа сотрудников кафедры по представлению заведующего.
- 6.4. На должности профессорско-преподавательского состава избираются лица из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля. Порядок избрания определяется действующим законодательством. Избранные по результатам конкурсного отбора назначаются на должности приказом ректора университета на основании трудового договора, заключаемого на срок до пяти лет.
- 6.5. Назначение и освобождение от должности сотрудников структурного подразделения производится приказом ректора университета по представлению начальника отдела.

7. Материально-техническое обеспечение

Для осуществления возложенных задач подразделение обеспечивается материально-техническими средствами, учебными помещениями, необходимым оборудованием.

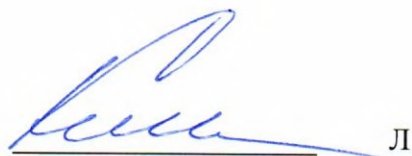
8. Оплата труда

Заработная плата устанавливается за выполнение функциональных обязанностей, предусмотренных в трудовом договоре и должностной инструкции в соответствии с действующим «Положением об оплате труда работников Университета».

9. Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься в связи с изменением действующего законодательства, приказами ректора Университета, изменением структуры и статуса данного подразделения.

Заведующий кафедрой
детской стоматологии
НОИ МИС
МГМСУ им. А.И. Евдокимова



Л.П. Кисельникова