

Приложение № 2 к приказу

от "08" июня 2022 г. № 459/02.01.01-03

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Московский государственный медико-стоматологический университет
имени А.И. Евдокимова» Министерства здравоохранения Российской Федерации

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу

Наименование положения

П СМК - 8.5 - 15 – 2022

Обозначение

ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России	<i>Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско- преподавательскому составу</i>	П СМК-8.5-15-2022 Стр. 2 Изменение № Дата:
---	---	---

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный медико-стоматологический университет имени А.И. Евдокимова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет), по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ (далее соответственно - педагогические работники, организация), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2 Положение разработано в соответствии с

- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ,
- Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»,
- Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»,
- Уставом Университета и иными локальными актами Университета.

1.3 Положение размещается на сайте Университета в открытом доступе.

2. Подготовка к конкурсу на замещения должностей педагогических работников

2.1 Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, утверждены номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2 Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Университете, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Университете без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года или для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.3 Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном

ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России	<i>Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско- преподавательскому составу</i>	П СМК-8.5-15-2022 Стр. 3 Изменение № Дата:
---	---	---

порядке указанных должностей.

2.4 Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом Ученым советом Университета. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в Университете.

2.5 Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор или уполномоченное им лицо объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения объявления на официальном сайте Университета.

2.6 При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором или уполномоченным им лицом в период учебного года.

2.7 Конкурс объявляется ректором или уполномоченным им лицом в «Вестнике МГМСУ им. А.И. Евдокимова» и на сайте Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения. В объявлении о проведении конкурса в «Вестнике МГМСУ им. А.И. Евдокимова» указывается ссылка на сайт Университета, содержащая информацию о конкурсе.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Университета указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения конкурса.

2.8 Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в отдел кадров Университета не позднее даты окончания приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3. Проведение конкурса

3.1 Конкурс на замещение должностей педагогических работников доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента проводится по решению ученых советов факультетов / институтов (подразделений) Университета. Конкурс на замещение должностей педагогических работников профессора проводится по решению Ученого совета

ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России	<i>Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско- преподавательскому составу</i>	П СМК-8.5-15-2022 Стр. 4
		Изменение № Дата:

Университета. Регламент деятельности Ученого совета Университета и ученых советов факультетов / институтов (подразделений) Университета (далее – вместе Ученых советов), связанной с замещением должностей педагогических работников в Университете, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются Уставом Университета и Положениями об Ученых советах.

3.2 Ученые советы вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

3.3 Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

4. Решения, принимаемые по результатам конкурса

4.1 Решение по конкурсу принимается Учеными советами путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов соответствующего Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.2 Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

5. Заключение трудового договора

5.1 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на

ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России	<i>Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско- преподавательскому составу</i>	П СМК-8.5-15-2022 Стр. 5
		Изменение № Дата:

определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.2 Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

5.3 Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Учеными советами лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.