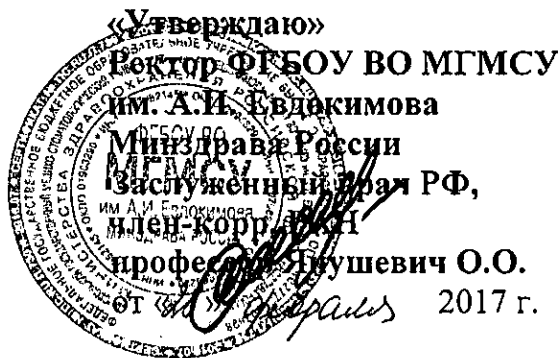


Принято

Ученым Советом

Протокол № 8

от «28» февраля 2017 г.



**Положение о кафедре инфекционных болезней и эпидемиологии
ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России**

Раздел 1. «Общие положения».

Кафедра инфекционных болезней и эпидемиологии является самостоятельным структурным подразделением МГМСУ и руководствуется в своей деятельности Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Уставом университета, настоящим Положением и другими федеральными законами РФ. Курирует деятельность кафедры проректор по учебной работе.

Раздел 2. «Задачи структурного подразделения».

2.1. Организация и осуществление на высоком профессиональном уровне учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, клинической деятельности по профилю кафедры (по специальностям «Лечебное дело», «Стоматология», «Стоматология ортопедическая», «Стоматология профилактическая», специальность «Лечебное дело» квалификация «Фельдшер»), а также воспитательной работы.

2.2. Подготовка научно-педагогических кадров кафедры и повышение их квалификации, реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессионального уровня педагогов.

Раздел 3. «Функции».

3.1. Создание на кафедре условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии через получение высшего и других видов профессионального образования.

3.2. Развитие медико-биологических наук путем исследования и творческой деятельности научно-педагогических сотрудников кафедры и

обучающихся, а также использование полученных результатов в образовательном процессе и практике здравоохранения.

3.3. Удовлетворение потребностей в квалифицированных специалистах здравоохранения и научно-педагогических кадрах высшей квалификации. С этой целью кафедра организует и проводит подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников с высшим медицинским образованием в соответствии с профессиональными образовательными программами дополнительного образования по специальности «Инфекционные болезни», в рамках Федерального государственного образовательного стандарта.

3.4. Проведение на высоком научно-методическом уровне обучения: лекций, практических, семинарских и других видов занятий, предусмотренных учебными планами; методическое обеспечение учебных дисциплин кафедры, включая подготовку учебников, учебных пособий, конспектов лекций, разработку учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий.

3.5. Разработка и осуществление мероприятий по внедрению в учебно-педагогический процесс кафедры новых методов обучения и использование в нем современных технических средств.

3.6. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедры в соответствии с утвержденным планом.

3.7. Проведение на кафедре работы, направленной на поддержание статуса университета как центра образования, культуры и науки.

3.8. Организация совместной работы кафедры с органами здравоохранения по профилактике заболеваний и оказанию высококвалифицированной медицинской помощи населению.

3.9. Распространение медицинских и экологических знаний среди населения, пропаганда и внедрение в повседневный быт людей здорового образа жизни.

3.10. Безопасные условия труда при выполнении учебно-воспитательного процесса и научных исследований на кафедре.

3.11. Организация и проведение поисковых, фундаментальных и прикладных научных исследований.

3.12. Внедрение результатов научно-исследовательской работы в учебный процесс и практику кафедры; проведение работы по рекламе и маркетингу своих разработок;

3.13. Проведение экспертизы диссертационных работ, научных статей, монографий, учебников, учебных пособий, подготовленных к опубликованию, научных проектов.

3.14. Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся; выявление и привлечение способных обучающихся к научной работе; представление научных работ обучающихся к публикациям, а также на научно-технические конференции, выставки и др.

3.15. Подготовка и выпуск сотрудниками кафедры монографий, научных статей, сборников и другой научной продукции в центральной, региональной, университетской печати и других изданиях; представление результатов исследований кафедры на конференциях, симпозиумах, выставках и т.д.; подготовку заявок на проведение научных исследований по отечественным и международным программам и проектам;

3.16. Установление связи с лечебно-профилактическими учреждениями в целях обобщения и распространения передового опыта, внедрения научных результатов и оказания им научно-информационных услуг;

3.17. Творческое взаимодействие кафедры с родственными кафедрами университета, отечественных и зарубежных вузов, а также научно-исследовательскими институтами;

Раздел 4. «Права и обязанности».

Кафедра вправе:

- определять формы и содержание разделов педагогического процесса в пределах учебных программ Университета, выбирать методы и средства обучения, проведения научных исследований при обеспечении высокого качества учебного процесса;
- создавать учебные, научные программы и методические материалы;
- участвовать в формировании внутривузовских изданий учебно-методической и научной литературы.

Кафедра обязана:

- выполнять требования Устава Университета, Правил внутреннего трудового распорядка, настоящего положения, и других законодательных актов;
- повышать профессиональный уровень, квалификацию.

Сотрудники кафедры обладают правами, несут обязанности в соответствии с настоящим положением, Уставом университета, коллективным договором и индивидуальными трудовыми договорами. Должностные обязанности сотрудников структурного подразделения регулируются отдельными должностными инструкциями.

Раздел 5. «Ответственность».

Сотрудники кафедры несут ответственность за ненадлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, а также задач и функций кафедры в соответствии со своими трудовыми договорами, должностными инструкциями, внутреннего трудового распорядка и другими действующими нормативными документами.

Сотрудники кафедры несут материальную ответственность за вверенное им имущество, в рамках исполнения ими своих обязанностей и в соответствии с их должностными инструкциями.

Кафедра несет ответственность за некомпетентное и несвоевременное выполнение возложенных на нее обязанностей, а также за нереализацию политики МГМСУ в области качества и нерезультативное выполнение процессов системы менеджмента качества, распространяющихся на её деятельность. Степень ответственности устанавливается должностными инструкциями работников, локальными нормативными актами МГМСУ и документами системы менеджмента качества.

Раздел 6. «Структура и управление».

Структура, численность и штатное расписание кафедры утверждается ректором университета в пределах установленного фонда оплаты труда.

Руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой. Должность заведующего кафедрой является выборной. На эту должность избираются лица из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень или звание. Порядок выборов на указанную должность

определяется Уставом университета, в своей деятельности подотчетен и подчиняется непосредственно ректору университета.

В отсутствие заведующего кафедрой или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей, обязанности заведующего кафедрой исполняет назначенное по приказу ректора лицо из числа сотрудников кафедры по представлению заведующего.

На должности профессорско-преподавательского состава кафедры избираются лица из числа квалифицированных специалистов соответствующего профиля. Порядок избрания определяется действующим законодательством. Избранные по результатам конкурсного отбора назначаются на должности приказом ректора Университета на основании трудового договора, заключаемого на срок до пяти лет.

Назначение и освобождение от должности учебно-вспомогательного персонала кафедры производится приказом ректора Университета по представлению начальника отдела.

Раздел 7. «Материально-техническое обеспечение».

Для осуществления возложенных задач кафедра обеспечивается материально-техническими средствами, необходимыми помещениями, медицинскими, научными приборами и инструментами, оборудованием, передаваемыми в ведение кафедры отделом снабжения МГМСУ и руководителем клинической базы (в соответствии с договором между клинической базой и Университетом).

Раздел 8. «Оплата труда».

Заработная плата устанавливается за выполнение функциональных обязанностей и работ, предусмотренных в трудовом договоре в соответствии с действующим «Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России».

Раздел 9. «Заключительные положения».

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься в связи с изменением законодательства, изменением структуры и статуса кафедры.

Заведующий кафедрой  академик РАН, профессор Н.Д. Ющук