

Принято
Ученым Советом
Протокол № 7
от «24» февраля 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Ректор МГМСУ

О.О. Янушевич
2015 г.

Этический кодекс поведения сотрудников, преподавателей и обучающихся Московского государственного медико-стоматологического университета им. А.И. Евдокимова

1. Цели и задачи Кодекса

1.1. Целью этического кодекса поведения (далее – Кодекс) является установление свода правил и норм поведения сотрудников, преподавателей и обучающихся Московского государственного медико-стоматологического университета им. А.И. Евдокимова (далее Университет). Кодекс определяет модель поведения и единые стандарты отношений в совместной деятельности.

1.2. Стратегическая задача коллектива МГМСУ им. А.И.Евдокимова – всемерно содействовать укреплению лидерских позиций Университета в сфере медицинского образования, обеспечивая высокий уровень подготовки выпускников, способных занимать ключевые позиции в образовании, науке, медицинской сфере деятельности.

1.3. Задачами данного Кодекса являются:

определение этических правил и норм поведения внутри коллектива Университета;

повышение персональной ответственности сотрудников, преподавателей и обучающихся за исполнение ими своих обязанностей и роли в реализации миссии Университета;

определение этических норм во взаимоотношениях с внешними по отношению к Университету структурами (деловыми партнерами, конкурентами, СМИ и т.д.).

1.4. Кодекс призван способствовать формированию здорового психологического климата в Университете, повышению эффективности деятельности сотрудников, преподавателей и обучающихся, росту престижа Университета в образовательном сообществе.

ГБОУ ВПО МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

Вход № 07/15 от 26.02.15

2. Сфера применения Кодекса

2.1. Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, Устава Университета, Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка Университета и Правил внутреннего распорядка для обучающихся в МГМСУ, общепризнанных нравственных и этических норм и принципов.

2.2. Кодекс вступает в силу после утверждения на Ученом совете Университета и может изменяться и дополняться в установленном порядке.

2.3. Кодекс содержит правила поведения, распространяющиеся на всех сотрудников, преподавателей и обучающихся.

2.4. Положения данного Кодекса могут быть дополнены в локальных актах структурных подразделений Университета применительно к специфике их деятельности.

3. Правила поведения сотрудников, преподавателей и обучающихся

3.1. Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу и сердечность отношений – вот важные условия совместимости в коллективе и сохранения в нем высоконравственной атмосферы.

Индивидуальные честь и достоинство сотрудников, преподавателей и обучающихся Университета неотделимы от нравственно здорового образа жизни, в котором нет места пьянству, распущенности, общему бескультурью. Необходимо соблюдение общей культуры поведения, в особенности таких ее непреложных норм, как вежливость, чуткость, внимание к людям, корректность, верность своему слову.

Прием и увольнение работников происходит в соответствии с Трудовым кодексом.

3.2. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся обязаны приходить на работу и учебу без опозданий. Приходить в Университет принято опрятными, одетыми аккуратно и уместно, предпочтителен деловой стиль. Верхнюю одежду следует сдать в гардероб или специально отведенные места хранения.

3.3. В одежде обучающихся настоятельно рекомендуется избегать деталей, подчеркивающих принадлежность к религиозным и субкультурам.

Ношение медицинской одежды регламентируется спецификой дисциплины, внутренним распорядком кафедр, клиник МГМСУ и городских клинических баз.

Ношение одежды, не соответствующей нормам образовательного медицинского учреждения - спортивных костюмов, шорт, коротких юбок, сланцев, а также иной вызывающей одежды - не допускается, так как противоречит нормам врачебной этики и является признаком

неуважительного отношения к преподавателям, пациентам и будущим коллегам.

3.4. В Университете принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении сотрудники, преподаватели и обучающиеся не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений между собой.

3.5. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники при встрече обязательно здороваются, соблюдая такую последовательность: обучающиеся приветствуют преподавателей, мужчины – женщин, младшие по возрасту или должности – старших. При рукопожатии инициатива может исходить только от старшего по возрасту или по статусу. При равенстве пола, возраста и социального статуса первым здоровается тот, кто лучше воспитан. Заметив обращенное к Вам приветствие, ответить нужно обязательно.

3.6. Курение в помещениях и на территории, а также ближе 15 м от входа (выхода) в здания Университета запрещено.

3.7. Во время учебных занятий все мобильные средства связи должны быть выключены в обязательном порядке как у преподавателей, так и у обучающихся. Во время официальных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний и т.д.) отключается звуковой сигнал мобильного телефона.

3.8. На различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках) необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

3.9. Сотрудникам и преподавателям не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от любых лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.10. Поведение сотрудников, преподавателей и обучающихся в Университете и за его пределами должно соответствовать авторитету Университета и поддержанию имеющихся традиций.

4. Взаимоотношения между обучающимися

4.1. В Университете запрещены любые методы унижения достоинства людей. Основной принцип, которым руководствуются все обучающиеся – взаимное уважение, справедливость и честность в отношениях между членами молодежного коллектива.

4.2. Взаимоотношения между обучающимися строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

5. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями

5.1. Обучающиеся должны приходить на занятия раньше преподавателя. Когда преподаватель входит в аудиторию, все обучающиеся должны встать и могут сесть, только получив на это разрешение. В случае опоздания на занятие, обучающийся должен извиниться, и, с разрешения преподавателя, привлекая к себе как можно меньше внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории.

5.2. Преподаватель не имеет права:
оскорблять обучающихся, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или фамильярность;
проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию.

5.3. Обучающиеся не имеют право:
дерзить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

5.4. В исключительных случаях обучающиеся могут просить замены преподавателя. Для этого необходимы очень серьезные причины (доказанные факты грубости, некомпетентности, вымогательства, систематических срывов занятий по вине преподавателя и т.п.) и единодушное мнение группы, выразителем которого может быть староста.

6. Взаимоотношения между сотрудниками/преподавателями

6.1. Основной принцип, которым руководствуются все сотрудники и преподаватели – взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливость и честность в отношениях между членами коллектива.

6.2. Взаимоотношения между сотрудниками/преподавателями строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

6.3. При разрешении проблем, возникающих в процессе деятельности, сотрудники и преподаватели Университета руководствуются принципом справедливости, правилами Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

7. Взаимоотношения с внешними структурами и средствами массовой информации

7.1. В отношениях с внешними структурами Университет руководствуется следующими принципами:

ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;

следование этическим принципам;
 достоверность предоставляемой информации;
 открытость и информационная прозрачность;
 поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

Обучающиеся, преподаватели и сотрудники Университета, выступающие от имени Университета, соблюдают нормы и правила делового поведения.

7.2. Университет выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации, предоставляет им информацию о своей деятельности.

При взаимодействии со средствами массовой информации, обучающиеся, преподаватели и сотрудники Университета:

действуют в интересах Университета, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;

не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;

не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

7.3. Взаимоотношения с внешними структурами и СМИ осуществляют ректор Университета, а также, по его поручению, руководители подразделений. Сотрудники, преподаватели и представители администрации на взаимодействие с представителями внешних структур обязаны получить разрешение непосредственного руководителя.

7.4. Сотрудники и преподаватели Университета не допускают разглашения информации, полученной в ходе выполнения своих служебных обязанностей, не используют за пределами Университета информацию, являющуюся его интеллектуальной собственностью.



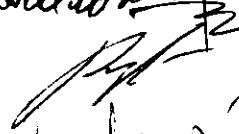
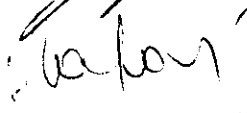

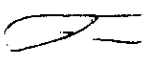
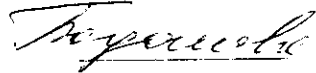
8. Взаимоотношения с конкурентами

Во всех областях своей деятельности Университет придерживается позиции честной, свободной и открытой конкуренции. В случае возникновения разногласий и споров с конкурентами приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

9. Ответственность за нарушения норм и правил Этического кодекса поведения

Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива Университета. В случае особо серьезных нарушений могут применяться административные меры взыскания вплоть до исключения обучающихся и увольнения сотрудников/преподавателей.

Согласовано:

Должность	Подпись	И.О.Фамилия	Дата
Проректор по учебной работе		С.Т. Сохов	
Проректор по лечебной работе		Н.Н. Мальгинов	
Начальник Управления делами		О.Ю. Рудаков	
Начальник Управления кадров		Н.Г.Каралкина	
Начальник Управления по воспитательной работе		В.М. Порядина	10.02.2015
Юридический отдел			10.02.2015

